**PROJETO DE LEI Nº 107/23, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2023.**

*Altera coeficientes de vencimento de alguns cargos de provimento efetivo e adequa os Padrões de Vencimento do Plano de Carreira dos servidores Municipais do Quadro Geral e dá outras providências.*

**Art. 1º** Fica alterado o coeficiente de vencimento de alguns cargos de provimento efetivo e adequa, através de sua renumeração, os Padrões de Vencimentos do Plano de Carreira dos Servidores do Quadro Geral de que dispõe o art. 113 da Lei Municipal nº 2.358/2019 que se refere, também, ao art. 4º da Lei Municipal nº 774/95 conforme segue:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Denominação** | **Número de Cargos** | **Padrão** | **Coeficiente de  Vencimento** | **Carga Horária semanal** |
| Borracheiro | 01 | 1 | 2.5 | 44 |
| Doméstica Escolar - em extinção | 08 | 1 | 2.5 | 44 |
| Operário | 30 | 1 | 2.5 | 44 |
| Servente | 20 | 1 | 2.5 | 40 |
| Serviçal - em extinção | 08 | 1 | 2.5 | 40 |
| Vigilante | 10 | 1 | 2.5 | 44 |
| Vigilante (CLT) - em extinção | 01 | 1 | 2.5 | 44 |
| Monitor de Escola | 04 | 2 | 2.9 | 40 |
| Telefonista | 02 | 2 | 2.9 | 40 |
| Visitador do PIM | 05 | 2 | 2.9 | 40 |
| Carpinteiro | 03 | 3 | 3.1 | 44 |
| Pedreiro | 07 | 3 | 3.1 | 44 |
| Almoxarife | 02 | 4 | 3.5 | 40 |
| Educador Físico | 02 | 4 | 3.5 | 20 |
| Motorista | 28 | 4 | 3.5 | 44 |
| Operador de Máquinas | 22 | 4 | 3.5 | 44 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 03 | 5 | 3.7 | 40 |
| Condutor Operador | 03 | 5 | 3.7 | 40 |
| Eletricista | 02 | 5 | 3.7 | 44 |
| Encanador | 01 | 5 | 3.7 | 40 |
| Orientador Social | 02 | 6 | 3.9 | 40 |
| Secretário de Escola | 04 | 6 | 3.9 | 40 |
| Técnico em Enfermagem | 10 | 6 | 3.9 | 40 |
| Monitor do PIM | 01 | 7 | 4.2 | 40 |
| Eletricista Automotivo | 01 | 8 | 4.3 | 40 |
| Escriturador Escolar | 06 | 9 | 4.5 | 40 |
| Mecânico | 03 | 9 | 4.5 | 44 |
| Nutricionista | 02 | 9 | 4.5 | 22 |
| Técnico em Informática | 01 | 9 | 4.5 | 20 |
| Técnico Rural | 04 | 9 | 4.5 | 40 |
| Agente Administrativo | 16 | 10 | 5.5 | 40 |
| Médico Veterinário | 02 | 10 | 5.5 | 22 |
| Técnico em Segurança do Trabalho | 01 | 10 | 5.5 | 44 |
| Fiscal | 04 | 11 | 6.0 | 40 |
| Fiscal Ambiental | 02 | 11 | 6.0 | 40 |
| Fiscal Sanitarista | 02 | 11 | 6.0 | 40 |
| Químico | 01 | 11 | 6,0 | 22 |
| Farmacêutico Bioquímico | 02 | 12 | 7.2 | 40 |
| Arquivista | 01 | 13 | 7.5 | 40 |
| Assistente Social | 05 | 14 | 7.9 | 40 |
| Fisioterapeuta | 01 | 14 | 7.9 | 30 |
| Fonoaudiólogo | 01 | 14 | 7.9 | 40 |
| Licenciador Ambiental | 01 | 14 | 7.9 | 40 |
| Psicólogo | 05 | 14 | 7.9 | 40 |
| Arquiteto e Urbanista | 01 | 15 | 8.0 | 22 |
| Engenheiro Civil | 02 | 15 | 8.0 | 22 |
| Cirurgião Dentista | 04 | 16 | 8.2 | 20 |
| Auditor Fiscal | 01 | 17 | 9.0 | 40 |
| Contador | 02 | 17 | 9.0 | 40 |
| Engenheiro Agrônomo | 02 | 17 | 9.0 | 33 |
| Procurador Municipal | 01 | 17 | 9.0 | 22 |
| Técnico de Controle Interno | 02 | 17 | 9.0 | 40 |
| Tesoureiro | 01 | 17 | 9.0 | 40 |
| Enfermeiro | 08 | 18 | 9.9 | 40 |
| Médico | 04 | 19 | 17.5 | 20 |

**Art. 2º** É a seguinte a tabela de coeficientes por Padrão e Classe para fins de apuração do vencimento de cada cargo:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PADRÃO** | **CLASSE** | | | | |
| **A** | **B** | **C** | **D** | **E** |
| 1 | 2.50 | 2.75 | 3.00 | 3.25 | 3.50 |
| 2 | 2.90 | 3.19 | 3.48 | 3.77 | 4.06 |
| 3 | 3.10 | 3.41 | 3.72 | 4.03 | 4.34 |
| 4 | 3.50 | 3.85 | 4.20 | 4.55 | 4.90 |
| 5 | 3.70 | 4.07 | 4.44 | 4.81 | 5.18 |
| 6 | 3.90 | 4.29 | 4.68 | 5.07 | 5.46 |
| 7 | 4.20 | 4.62 | 5.04 | 5.46 | 5.88 |
| 8 | 4.30 | 4.73 | 5.16 | 5.59 | 6.02 |
| 9 | 4.50 | 4.95 | 5.40 | 5.85 | 6.30 |
| 10 | 5.50 | 6.05 | 6.60 | 7.15 | 7.70 |
| 11 | 6.00 | 6.60 | 7.20 | 7.80 | 8.40 |
| 12 | 7.20 | 7.92 | 8.64 | 9.36 | 10.08 |
| 13 | 7.50 | 8.25 | 9.00 | 9.75 | 10.50 |
| 14 | 7.90 | 8.69 | 9.48 | 10.27 | 11.06 |
| 15 | 8.00 | 8.80 | 9.60 | 10.40 | 11.20 |
| 16 | 8.20 | 9.02 | 9.84 | 10.66 | 11.48 |
| 17 | 9.00 | 9.90 | 10.80 | 11.70 | 12.60 |
| 18 | 9.90 | 10.89 | 11.88 | 12.87 | 13.86 |
| 19 | 17.50 | 19.25 | 21.00 | 22.75 | 24.50 |

**Art. 3º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito de Alpestre, aos 21 dias do mês de dezembro de 2023.

VALDIR JOSÉ ZASSO

Prefeito Municipal

**JUSTIFICATIVAS AO PROJETO DE LEI**

Senhor Presidente

Senhores Vereadores

O Projeto de Lei que ora colocamos a vossa apreciação objetiva a alterar coeficientes de vencimento de alguns cargos de provimento efetivo e adequa os Padrões de Vencimento do Plano de Carreira dos servidores Municipais do Quadro Geral e dá outras providências

Como já feito em outras oportunidades, pretendemos alterar o padrão e coeficientes de vencimento de alguns cargos, visando uma pequena melhora nos seus vencimentos.

São alguns dos cargos que, sob nosso entendimento, carecem dessa alteração em razão de uma série de fatores. Entre esses fatores podemos listar, além das responsabilidades exigidas no desempenho das atividades cotidianas, o considerável aumento de serviços para atendimento das demandas do setor, Em outros casos que buscamos a alteração, boa parte cargos de base operacional, visamos tratar nossos colaboradores servidores públicos de forma mais justa, possibilitando uma pequena melhora nos vencimentos. Infelizmente, nesse momento não poderemos alcançar todos os cargos por limitações de orçamento, mas em data oportuna realizaremos novos estudos.

Outro ponto que pretendemos são os Padrões de Vencimento para que fique em ordem sequencial proporcionalmente aos coeficientes de vencimento, sem lacunas entre padrões e cargos.

Quando do encaminhamento de processos de aposentadorias, o TCE/RS realizou questionamentos quando à relação dos padrões e seus coeficientes de vencimento, na qual foi respondido de forma a esclarecer as dúvidas. Por esse motivo resolvemos redefinir essa relação para melhor ser compreendido quando necessário.

Diante de sua importância, espera-se a aprovação unânime do presente Projeto de Lei.

Atenciosamente,

VALDIR JOSÉ ZASSO

Prefeito Municipal